

May 6, 2024

Dear Hoover High School Staff and Families,

As you may know, Principal Tracey Makings will not be returning to Hoover High School next school year. We are grateful and appreciative of her leadership and dedication over the last two years serving the Hoover community as principal. Ideally, the new principal will start when school resumes however, that may not be possible. The Office of Graduation will support Hoover with central office staff throughout the summer alongside your Associate Principals. If needed, we will secure an experienced and retired administrator if the timeline extends beyond the start of school. A tentative timeline is as follows:

- May 1-10: Position posted to the district website
- May 3-21: Community Input Survey open
- May 15: Community Input Meetings
- May 21-22: Level One Interviews
- May 28-29: Community Panel Interviews
- June 10: Performance Interview
- June 11: Superintendent Interview
- June 18 or TBD: Tentative Board Approval

The school community plays a vital role in the selection of their principal. This process includes engaging the Hoover High School students, staff, and parents/guardians in sharing the experience, skills, and qualities they would like to see in their next leader. We invite you to share input and participate in this process in any of the following ways:

- Community Input
  - Complete the [Leadership Input Survey](https://forms.gle/gej5bTa3zn57PjV1A): <https://forms.gle/gej5bTa3zn57PjV1A>
  - Attend Input Sessions
    - Staff Input Session: May 14, 3:45-4:30 pm at Hoover HS, invitations to follow
    - Parent and Community Input Session: May 14, 4:30-5:00 pm at Hoover HS
- Participate in the Community Panel Interviews:
  - We are gathering names of those interested in participating in the community panel interviews.
  - A panel consists of: 3 Certificated Staff, 2 Classified Staff, 2 Parents/Guardians/Community Members, 1 Student, 1 Site Administrator, 1 Cluster Principal, 1 Area Superintendent, and 1 Human Resources Facilitator.
  - If you would like to be considered for the panel, please complete the [Community Panel Participant Interest Form](https://forms.gle/nX8cSRpBV3Bp8zd79): <https://forms.gle/nX8cSRpBV3Bp8zd79>

We remain committed to selecting the best candidate to serve as the next leader of Hoover High School. Please feel free to contact me if you have any questions about the process. Thank you and be well.

Sincerely,



Erin Richison, Ed.D.  
Senior Executive Director, Office of Graduation

6 de mayo de 2024

Estimadas familias y personal escolar de la Preparatoria Hoover:

Como sabrán, la directora Tracey Makings no regresará a la preparatoria Hoover el próximo año escolar. Estamos agradecidos y apreciamos su liderazgo y dedicación durante los últimos dos años sirviendo a la comunidad de Hoover como directora. Idealmente, el nuevo director comenzará cuando empiece el nuevo año escolar; sin embargo, puede ser que no sea posible. La Oficina de Graduación apoyará a Hoover con personal de la oficina central durante todo el verano junto con sus subdirectores. Si es necesario, conseguiremos un administrador jubilado y con experiencia si el plazo de tiempo se extiende más allá del inicio de clases. Aquí hay un cronograma tentativo del reclutamiento:

- 1 al 10 de mayo: El puesto será publicado en el sitio web del distrito
- 3 al 21 de mayo: La encuesta estará abierta sobre opiniones de la comunidad
- 15 de mayo: Reuniones de aportes de la comunidad
- 21 y 22 de mayo: Entrevistas de nivel uno
- 28 y 29 de mayo: Entrevistas del panel comunitario
- 10 de junio: Entrevista de desempeño
- 11 de junio: Entrevista al Superintendente
- 18 de junio o por determinar: Aprobación provisional de la Junta

La comunidad escolar tiene un papel vital en la selección de su director. Este proceso incluye involucrar a los estudiantes, el personal y los padres/tutores de la Preparatoria Hoover para que compartan la experiencia, las habilidades y las calidades que les gustaría ver en su próximo líder. Los invitamos a compartir sus comentarios y participar en este proceso de cualquiera de las siguientes maneras:

- Aporte de la comunidad:
  - Complete la Encuesta de aportes de liderazgo: <https://forms.gle/gej5bTa3zn57PjV1A>
  - Asistir a sesiones de aportes:
    - Sesión de comentarios del personal: 15 de mayo, 2:00-2:45 pm en Hoover HS, invitaciones por seguir
    - Sesión de opiniones de padres y comunidad: 15 de mayo, 3:00-3:45 pm en Hoover HS
- Participe en las entrevistas del panel comunitario:
  - Estamos recopilando nombres de aquellos interesados en participar en las entrevistas del panel comunitario.
  - Un panel consta de: 3 miembros del personal certificado, 2 miembros del personal clasificado, 2 padres/tutores/miembros de la comunidad, 1 estudiante, 1 administrador del sitio, 1 director del grupo, 1 superintendente de área y 1 facilitador de recursos humanos.
  - Si desea ser considerado para el panel, complete el Formulario de interés de participante del panel comunitario: <https://forms.gle/nX8cSRpBV3Bp8zd79>

Seguimos comprometidos a seleccionar al mejor candidato para servir como el próximo líder de Hoover High School. No dude en ponerse en contacto conmigo si tiene alguna pregunta sobre el proceso. Gracias y espero que esté bien.

Atentamente,



Erin Richison, Ed.D.  
Doctorado en Educación  
Directora Ejecutiva del Departamento de Graduaciones